

2022

第一部分 部门概况

- 1.部门职责
- 2.部门预算单位构成
- 3.2022 年度主要工作任务

第二部分 2022 年预算报表

（一）部门预算表

- 1.巢湖市委组织部 2022 年收支总表
- 2.巢湖市委组织部 2022 年收入总表
- 3.巢湖市委组织部 2022 年支出总表
- 4.巢湖市委组织部 2022 年财政拨款收支总表
- 5.巢湖市委组织部 2022 年一般公共预算支出表
- 6.巢湖市委组织部 2022 年一般公共预算基本支出表
- 7.巢湖市委组织部 2022 年政府性基金预算支出表
- 8.巢湖市委组织部 2022 年国有资本经营预算支出表
- 9.巢湖市委组织部 2022 年基本支出总表
- 10.巢湖市委组织部 2022 年项目支出总表
- 11.巢湖市委组织部 2022 年政府采购支出表
- 12.巢湖市委组织部 2022 年政府购买服务支出表
- 13.巢湖市委组织部 2022 年项目支出绩效目标及项目情

况表

14.巢湖市委组织部 2022 年“三公”经费支出预算表

(二) 对下转移支付预算表

15.巢湖市委组织部 2022 年市本级对下转移支付预算汇总表

16.巢湖市委组织部 2022 年市本级对下转移支付预算明细表

第三部分 2022 年部门预算情况说明

- 1.关于 2022 年收支预算总体情况说明
- 2.关于 2022 年收入预算情况说明
- 3.关于 2022 年支出预算情况说明
- 4.关于 2022 年财政拨款收支预算总体情况说明
- 5.关于 2022 年一般公共预算拨款情况说明
- 6.关于 2022 年一般公共预算基本支出情况说明
- 7.关于 2022 年政府性基金预算拨款情况说明
- 8.关于 2022 年国有资本经营预算拨款情况说明
- 9.关于 2022 年项目支出预算情况说明
- 10.关于 2022 年政府采购预算情况说明
- 11.关于 2022 年政府购买服务预算情况说明
- 12.关于 2022 年“三公”经费支出预算情况说明
- 13.其他重要事项情况说明

第四部分 2022 年转移支付预算情况说明

第五部分 名词解释

2022

第一部分 部门概况

一、部门职责

根据巢办字（2012）5号、（2019）11号文件规定，本部主要职责是：

1、贯彻落实中央和省、合肥市委及市委关于党的建设、组织工作、干部工作和人才工作的方针、政策，研究和指导全市党的组织建设。主要包括农村、社区、机关、企事业单位、非公企业和社会组织、流动党员党组织等党的基层组织建设。协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的发展和管理工作。加强对新时期党建工作的调查研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、负责办理我市合肥市管干部职务任免、工资、退休报批手续，并承担年度考核的联络服务工作。提出对市管的领导班子调整配备的意见和建议。负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退休审批手续。组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作。指导领导班子的思想作风建设。负责乡镇街道和市直机关内设机构干部的备案审查和宏观管理工作。承办部分干部的调配、交流及安置事宜。

3、贯彻落实中央、省委有关干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔优秀中青年干部工作。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要政策和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、保管全市机关事业单位干部档案，为国家积累档案史料；收集、鉴别干部档案材料；做好干部档案的安全、保密和保护工作。

7、主管全市干部教育工作，研究制定全市干部教育的政策、规划；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组织系统干部的培训。

8、调查了解人才工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同实施人才强市战略。负责市级拔尖人才的选拔和管理工作。

9、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导。探索建立企业经营管理者人才市场，掌握重点企业的法人代表，了解联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

10、负责全市党政群机关、人大、政协、法院、检察院和民主党派等机关公务员综合管理工作。

11、负责全市领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定。对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

12、管理市委老干部局，指导退（离）休干部宏观管理工作。

13、承办市委交办的其他工作。

二、部门预算单位构成

巢湖市委组织部 2022 年度部门预算为部本级预算，纳入部门预算编制范围的单位共 1 个，单位性质为行政单位。截至 2021 年 12 月 31 日，巢湖市委组织部实有各类人员 53，其中在职 40 人、离休 0 人、退休 13 人。

三、2022 年度主要工作任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，坚定不移扛起政治责任，以高质量组织工作推动高质量发展，为推进“工业立市”战略实施，建设宜居宜业宜游的美丽城市提供坚强组织保证，以优异成绩迎接二十大的胜利召开。

一是突出首要任务，不断强化政治建设。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员、干部和公务员学习教育培训的中心内容，抓好原著原文学习，用好学习习近平新时代中国特色社会主义思想“网上党校”，推动广大党员、干部在学懂弄通做实上下功夫，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出抓好党的十九届六中全会精神集中轮训，切

实在入脑入心上下功夫。分类分级开展领导班子和干部队伍立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展能力培训，围绕“工业立市”战略，强化专业化能力和知识培训，开展务实管用的专题培训；办好青年干部培训班，加强年轻干部系统理论教育；加大基层干部教育培训力度，抓好乡镇（街道）干部和村（社区）党组织书记的轮训。

二是树立鲜明导向，选优配强领导班子。加强党的领导，突出选贤任能，落实好干部标准，强化政治素质把关，将政治素质考察考核工作贯穿干部考核全过程，严格把好选人用人政治关、廉洁关、能力关，优先使用在重大斗争中表现突出的干部，围绕推动高质量发展、常态化疫情防控、文明创建整改提升等重点工作、重大斗争，大力选任对党绝对忠诚、素质能力过硬、堪当时代重任的优秀干部，以正确用人导向引领干事创业导向。突出科学精准选配，加强领导班子和干部队伍日常调研和综合研判，着力事业发展需求，深化“三案一单”精准管理，选优配强党政正职，大力使用优秀年轻干部，积极选用专业干部，加强女干部、党外干部培养和配备，加大干部交流、挂职工作力度，统筹做好市属国企领导班子配备，切实提高各领域市管班子配备水平，增强班子整体功能。

三是着力提质赋能，激发干事创业动能。坚持以高质量干部教育培训，服务高质量发展，强化精准施训，开展乡村振兴战略、产业转型发展、生态文明建设、全面从严治党等

专题培训，全面增强干部“七种能力”。完善知事识人体系建设，改进市管领导班子和领导干部综合考核工作，全面推进干部平时考核工作，统筹开展专项考核工作，突出差异化、精准化考核，强化干部考核结果运用，进一步考实考准、管严管紧干部，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好氛围。加强约束和激励举措创新，稳妥推进职务与职级并行工作，探索制定职级晋升操作规程，有效释放制度红利。出台“高质量党建引领高质量发展服务‘工业立市’若干条”。不断完善干部谈心谈话制度，认真落实“三个区分开来”要求，为干部干事创业保驾护航。积极实施荣誉退休制度，加大对临近退休干部关心关爱力度，扎实开展离退休干部为党和人民事业增添正能量活动，持续提升离退休干部服务水平。

四是坚持固本强基，加大组织体系建设。深入实施党支部建设提升行动，落实支部联系点制度，持续整顿软弱涣散基层党组织，有效实现党的组织和党的工作全覆盖，增强基层党组织政治功能和组织力。持续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，深化实施“一抓双促”工程，继续向重点乡村选派驻村第一书记和工作队。结合村（社区）“两委”换届，选优配强村（社区）“两委”成员特别是党组织书记。严密农村党组织体系，高标准推进银屏镇三胜村红色美丽村庄建设。开展“百企兴百村”专项行动，发展壮大村级集体经济。深入实施“三抓一增强”工程，推深做实“领航”计划，持续抓好市委“1+8”系列文件落实，深化城市

基层党建引领基层治理，提升社区网格化管理质量，推进党群服务中心体系功能建设，强化“红动网格”行动计划，加强社区物业党建联建。建立常态化开展非公企业和社会组织摸排排查工作机制，开展党务工作者“红领认证”行动，加大园区、商务楼宇、商圈市场、行业或行业协会等组建党组织力度，推进“小个专”党建工作示范街（区）建设。

五是瞄准发展需要，用好人才第一资源。围绕长三角人才一体化发展，进一步优化全市人才工作整体布局。启动新一轮人才政策修订，出台《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策》，完善配套实施细则。实施领军人才计划，突出“高精尖缺”导向，从市外引进一批领军人才，支撑巢湖市工业高质量发展。深入实施巢湖市专业技术拔尖人才、巢湖市优秀企业家、巢湖英才和巢湖产业创新团队等重点人才工程，评选表彰一批先进人才典型。常态化开展巢湖籍优秀人才摸底调查工作，继续绘制巢湖“人才地图”，引导巢湖籍优秀人才返乡创新创业。继续优化服务人才环境，加强对人才的政治引领和政治吸纳，深入开展党委联系服务专家活动，组织高层次专家人才开展国情研修、市情研讨。围绕“工业立市”重点目标，组织人才工作者、企业经营管理人才、科技创新人才赴先发地区考察学习，提升人才竞争软实力。加快推进人才公寓建设，出台人才公寓出售管理办法。为高层次人才子女就学提供便利。组织高层次人才进行健康体检。

六是对标绝对忠诚，打造模范过硬机关。深入贯彻落实

习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”要求，围绕“三强一创”，从严从实抓好组工干部教育培训、培养使用和管理监督，引导和促使广大组工干部提高政治能力、坚守公道正派、弘扬优良传统、增强工作本领，建设模范部门、打造过硬队伍。树牢底线思维，加强政治风险、廉政风险、保密风险排查防控。加强部机关党的建设，支持驻部纪检监察组开展工作。在组工干部中开展“我看区划调整这十年”活动，全面总结分析区划调整以来，全市组织工作取得的成绩、存在的问题和差距，明确下一步工作方向和重点。深入推进基层减负工作。做好老干部服务管理工作，加强新时代离退休干部党建工作。

第二部分 2022 年部门预算表

巢湖市委组织部 2022 年预算表由以下 16 张表格构成，具体表格内容见附件。

（一）部门预算表

- 1.巢湖市委组织部 2022 年部门收支总表（附件表 1）
- 2.巢湖市委组织部 2022 年部门收入总表（附件表 2）
- 3.巢湖市委组织部 2022 年部门支出总表（附件表 3）
- 4.巢湖市委组织部 2022 年部门财政拨款收支总表（附件表 4）
- 5.巢湖市委组织部 2022 年部门一般公共预算支出表（附件表 5）
- 6.巢湖市委组织部 2022 年部门一般公共预算基本支出

表（附件表 6）

7.巢湖市委组织部 2022 年部门政府性基金预算支出表
（附件表 7）

8.巢湖市委组织部 2022 年部门国有资本经营预算支出
表（附件表 8）

9.巢湖市委组织部 2022 年部门基本支出总表（附件表 9）

10.巢湖市委组织部 2022 年部门项目支出总表（附件表
10）

11.巢湖市委组织部 2022 年部门政府采购支出表（附件
表 11）

12.巢湖市委组织部 2022 年部门政府购买服务支出表
（附件表 12）

13.巢湖市委组织部 2022 年部门项目支出绩效目标及项
目情况表（附件表 13）

14.巢湖市委组织部 2022 年部门“三公”经费支出预算表
（附件表 14）

（二）对下转移支付预算表

15.巢湖市委组织部 2022 年市本级对下转移支付预算汇
总表（附件表 15）

16.巢湖市委组织部 2022 年市本级对下转移支付预算明
细表（附件表 16）

第三部分 2022 年部门预算情况说明

一、关于 2022 年收支预算总体情况说明

按照综合预算原则，巢湖市委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。巢湖市委组织部 2022 年收支总预算 9540.9 万元（不含提前下达，下同），收入全部为一般公共预算拨款收入，支出包括一般公务服务、社会保障和就业支出、卫生健康支出、城乡社区支出、农林水支出、住房保障支出。

二、关于 2022 年收入预算情况说明

巢湖市委组织部 2022 年收入预算 9540.9 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入 9540.9 万元，与 2021 年预算相比，收、支总计各增加 739.91 万元，增长 8.4 %。主要原因：一是城乡社区支出增加；二是农林水支出增加。其中：一般公共服务支出 1190.72 万元，占 12.48%，比 2021 年预算增加 303.35 万元，增长 8.41%，增长原因主要是行政运行支出和一般行政管理事务支出都有增加；社会保障和就业支出 70.6 万元，占 0.73%，比 2021 年预算增加 28.64 万元，增长 68.25%，增长原因主要是退休费、社保、养老、职业年金都增加了；卫生健康支出 16.98 万元，占 0.18%，比 2021 年预算增加 0.43 万元，增长 2.59%，增长原因是单位医疗略有增长；城乡社区支出 2064.4 万元，占 21.64%；比 2021 年预算增加 50.65 万元，增长 2.51%，增长的原因是社区工作者工资增加了；农林水支出 6101.4 万元，占 63.95%，比 2021 年预算增加 333.14 万元，增长 5.77%，增长原因是村干部收入增加了；住房保障支出 96.81 万元，占 1.01，比 2021 年预算增加 23.71 万元，增长 32.43%，增长的原因是住房公积金和

提租补贴都增加了。

三、关于 2022 年支出预算情况说明

巢湖市委组织部 2022 年支出预算 9540.9 万元，比 2021 年预算增加 739.91 万元，增长 8.4%，增长的原因主要是城乡社区支出和农林水支出的增长。其中，基本支出 673.94 万元，占 7.06%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等；项目支出 8866.96 万元，占 92.94%，主要用于城乡社区支出、农林水支出等。

四、关于 2022 年财政拨款收支预算总体情况说明

巢湖市委组织部 2022 年财政拨款收支预算 9540.9 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款：一般公共预算拨款 9540.9 万元；按资金年度分全部为当年财政拨款收入：当年财政拨款收入 9540.9 万元。

支出按功能分类分为：一般公共服务支出 1190.72 万元，占 12.48%；社会保障和就业支出 70.6 万元，占 0.73%；卫生健康支出 16.98 万元，占 0.18%；城乡社区支出 2064.4 万元，占 21.64%；农林水支出 6101.4 万元，占 63.95%；住房保障支出 96.81 万元，占 1.01%。

五、关于 2022 年一般公共预算拨款情况说明

（一）一般公共预算拨款规模变化情况。

巢湖市委组织部 2022 年一般公共预算拨款 9540.9 万元，比 2021 年预算拨款增加 739.91 万元，增长 8.41%，主要原因一是行政运行支出增加，二是一般行政管理事务支出增加。

（二）一般公共预算拨款结构情况。

一般公共服务支出 1190.72 万元，占 12.48%；社会保障和就业支出 70.6 万元，占 0.74%；卫生健康支出 16.98 万元，占 0.17%；城乡社区支出 2064.4 万元，占 21.64%；农林水支出 6101.4 万元，占 63.94%；住房保障支出 96.81 万元，占 1.01%。

（三）一般公共预算拨款具体使用情况。

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项) 2022 年预算 489.56 万元，比 2021 年预算减少 209.36 万元，减少 29.96%，下降原因主要是部分支出调整到一般行政管理事务。

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项) 2022 年预算 701.16 万元，比 2021 年预算增加 512.71 万元，增长 272.07%，增长原因主要是部分行政运行费用调整进来。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项) 2022 年预算 9.1 万元，比 2021 年预算增加 1.38 万元，增长 17.88%，增长原因主要是退休金增加。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项) 2022 年预算 40.7 万元，比 2021 年预算增加 6.72 万元，增长 19.78%，增长的原因是养老费增加。

5. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项) 2022 预算 20.35 万元，

与 2021 年预算持平。持平的原因是此项工作与 2021 年工作基本相同。

6.社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2022 年预算 0.45 万元，比 2021 年预算增加 0.18 万元，增长 66.7%。增长原因是经费略有增长。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2022 年预算 12.18 万元，比 2021 年预算增加 0.43 万元，增长 3.65%。增长的原因是社保支出略有增长。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2021 年预算 4.8 万元，与 2021 年预算持平。持平的原因是工作保持一致。

9. 城乡社区支出（类）城乡社区管理事务（款）其他城乡社区管理事务支出（项）2022 年预算 2064.4 万元，比 2021 年预算增加 50.64 万元，增长 2.51%，增长原因主要是城市社区工作人员收入增加。

10. 农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）2022 年预算 6101.4 万元，比 2021 年预算增加 333.14 万元，增长 5.77%，增长原因主要是村干部报酬增加和村党支部补助增加。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2022 年预算 65.46 万元，比 2021 年预算增加 16.38 万

元，增长 33.37%，增长原因主要是公积金增加了。

12.住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)
2022 年预算 31.34 万元，比 2021 年预算增加 7.32 万元，增长 30.47%，增长原因主要是提租补贴增加了。

六、关于 2022 年一般公共预算基本支出情况说明

巢湖市委组织部 2022 年一般公共预算基本支出 673.94 万元，其中：

工资福利支出 483.55 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、奖金、伙食补助费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出等。

商品和服务支出 173.16 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、邮电费、差旅费、公务接待费、公务用车运行维护费、会议费、培训费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

对个人和家庭的补助 12.21 万元，主要包括：退休费、其他对个人和家庭的补助等。

资本性支出 5.02 万元，主要包括：办公设备购置。

七、关于 2022 年政府性基金预算拨款情况说明

巢湖市委组织部 2022 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2022 年国有资本经营预算拨款情况说明

巢湖市委组织部 2022 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2022 年项目支出预算情况说明

巢湖市委组织部 2022 年项目支出预算安排 8866.96 万元，比 2021 年预算增加 502.02 万元，增长 6%，增长的原因主要是城乡社区支出和农林水支出增加。主要包括本年财政拨款安排 8866.96 万元（其中一般公共预算安排 8866.96 万元、政府性基金预算安排 0 万元、国有资本经营预算安排 0 万元），财政拨款结转结余安排 0 万元（其中一般公共预算安排 0 万元、政府性基金预算安排 0 万元、国有资本经营预算安排 0 万元），财政专户管理安排 0 万元、其他收入安排 0 万元。

十、关于 2022 年政府采购预算情况说明

巢湖市委组织部 2022 年没有安排政府采购预算支出。

十一、关于 2022 年政府购买服务预算情况说明

巢湖市委组织部 2022 年没有安排政府购买服务预算支出。

十二、关于 2022 年“三公”经费支出预算情况说明

为全面反映“三公”经费支出，本次公开的“三公”经费预算为部门汇总数。2022 年，巢湖市委组织部机关本级单位一般公共预算及政府性基金财政拨款“三公”经费支出预算 16 万元，比 2021 年预算减少 0.13 万元，下降 0.8%。其中因公出国（境）费 0 万元，公务接待费 7 万元，公务用车购置及运行费 9 万元。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费。支出预算 0 万元，与 2021 年相比持平，主要原因是未安排因公出国（境）费用，是经费使用严格执行《关于转发〈安徽省省直党政机关因公临时

出国经费管理办法>的通知》(巢财行〔2014〕64号)等相关规定,主要用于因公临时出国(境)等支出等方面。

(二)公务接待费。支出预算7万元,比2021年预算减少0.13万元,下降1.82%,主要原因是经费使用严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《关于印发<巢湖市市直单位公务接待经费管理暂行办法>的通知》(巢财行〔2014〕90号)等相关规定,主要用于经审批的接待活动支出。

(三)公务用车购置及运行费。支出预算9万元,与2021年相比持平。其中:公务用车运行费9万元,与2021年相比持平,主要原因是工作任务量大,主要用于车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。公务用车购置费0万元,与2021年相比持平,主要原因是2021、2022年均未安排公务用车购置费用,用于购置机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他按照规定配备的公务用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆。

十三、其他重要事项情况说明

(一)项目绩效目标编制情况。

2022年巢湖市委组织部编制项目绩效目标6个,预算资金8866.96万元。绩效目标包括总体目标和绩效指标,总体目标是项目预期产出和效益的总体描述,绩效指标是总体目标的细化和量化。绩效指标统一按照三级设置,一级指标分为产出指标、效益指标两大类,二级指标分为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标(均属于产出指标)和经济效

益、社会效益、生态效益、可持续影响指标、满意度指标（均属于效益指标），三级指标结合项目实际，明确具体指标和指标值。

（二）机关运行经费。

2022 年巢湖市委组织部本级 1 家行政单位的机关运行经费财政拨款预算 1190.72 万元，比 2021 年增加 303.35 万元，增长 34.18%，增长主要原因是城乡社区支出和农林水支出增加。

（三）政府采购情况。

2022 年巢湖市委组织部政府采购预算总额 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，巢湖市委组织部固定资产总金额（原值）73.1 万元，较上年增加 2.71 万元，其中，土地、房屋及构筑物 0 万元、通用设备 57.98 万元、专用设备 0 万元、家俱 15.11 万元。

单位车改后保留车辆 3 辆，其中，机要通信用车 3 辆。单位价值 50 万元以上的通用设备有 0 台（套），单位价值 100 万元以上的专用设备有 0 台（套）。

2022 年部门预算安排购置车辆 0 辆，购置费 0 万元。

2022 年部门预算安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

（五）政府投资公益性信息化项目情况。

2022年巢湖市委组织部部门预算安排单项100万元以上的政府投资公益性信息化项目0个，预算资金0万元。

第四部分 2022年转移支付预算情况说明

2022年巢湖市委组织部无主管的对下转移支付预算项目。

第五部分 名词解释

一、财政拨款收入：指市财政当年拨付的资金，主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、财政专户管理非税收入：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

三、其他收入：指除了财政拨款收入、财政专户管理非税收入等以外的收入。

四、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务

和事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用一般公共预算及政府性基金财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

附表：巢湖市委组织部 2022 年预算报表（16 张）

2022 “ ”
(公开参考格式，请单独公开)

为全面反映“三公”经费支出，本次公开的“三公”经费预算为部门汇总数。

一、2022 年“三公”经费支出预算表

单位：万元

项目	预算金额		
	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金财政拨款
因公出国（境）费	0	0	
公务接待费	7	7	
公务用车购置及运行费	9	9	

其中：公务用车运行费	9	9	
公务用车购置费	0	0	
总 计	16	16	

二、2022 年“三公”经费支出预算情况说明

2022 年，巢湖市委组织部机关本级和部属单位一般公共预算及政府性基金财政拨款“三公”经费支出预算 16 万元，比 2021 年预算减少 0.13 万元，下降 0.8%。其中因公出国（境）费 0 万元，公务接待费 7 万元，公务用车购置及运行费 9 万元。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费。支出预算 0 万元，与 2021 年相比持平，主要原因是未安排因公出国经费。经费使用严格执行《关于转发〈安徽省省直党政机关因公临时出国经费管理办法〉的通知》（巢财行〔2014〕64 号）等相关规定，主要用于因公临时出国（境）等支出等方面。

（二）公务接待费。支出预算 7 万元，比 2021 年预算减少 0.13 万元，下降 1.82%，主要原因是严控公务接待支出。经费使用严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《关于印发〈巢湖市市直单位公务接待经费管理暂行办法〉的通知》（巢财行〔2014〕90 号）等相关规定，主要用于经审批的接待活动支出。

（三）公务用车购置及运行费。支出预算 9 万元，与 2021 年相比持平，经费使用严格执行相关规定。其中：公务用车运行费 9 万元，与 2021 年相比持平，主要原因是工作任务量大，主要用于车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等

支出。公务用车购置费 0 万元，与 2021 年相比持平，主要原因是 2021、2022 年均未安排公务用车购置费用，用于购置机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、其他按照规定配备的公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆。